

Dr. Chng Huang Hoon

Building culture and managing change are two key challenges facing any institutional leader, and especially so if the institutional practice is entrenched within a broader value system that draws firm boundaries about what counts as impact. This talk discusses specific efforts undertaken by a group of academic leaders from three institutions in Asia to build SoTL culture in their universities, the strategies deployed, and the challenges that confront them. Crucial to this broad overview of attempts at SoTL leadership are two key perspectives that will be shared. First, amidst the difficulties encountered in culture building and change management, there ARE nevertheless many opportunities that presented themselves along this path of shifting institutional and colleagues' mindsets; and second, even while we access the rich resources and global network conversations about SoTL, the consideration of positionality from our own Asian location is critical. In this session, I will draw from the experiences of Asia SoTL leaders in leading change in their own institutions and present some ideas for collective consideration and deliberations.

文化の構築と変化のマネジメントは、組織のリーダーが直面する2つの重要な課題であり、何をもってインパクトとするかについて確固たる境界線を引くような幅広い価値観の中で組織の実践が定着している場合は、特にそうです。

本講演では、アジアの3つの教育機関のアカデミック・リーダーのグループが、それぞれの大学でSoTL文化を構築するために行った具体的な取り組み、展開された戦略、そして直面している課題について議論します。SoTLリーダーシップの試みを概観する上で重要なのは、2つの鍵となる視点を共有することです。1つ目は、文化の構築と変化のマネジメントが困難であるにもかかわらず、組織や同僚の考え方を変えていく過程で、多くのチャンスがあったということ、2つ目は、SoTLに関する豊富なリソースやグローバルネットワークでの会話にアクセスしても、アジアという場所での立ち位置を考慮することが重要であるということです。このセッションでは、アジアのSoTLリーダーたちが自らの機関・組織の変革をリードした経験から、総合的な検討と熟考のためのいくつかのアイデアを提示します。